



Polityka poszanowania praw człowieka w Emitel S.A.

Spis treści

1.	Cel dokumentu	3
2.	Zakres Polityki	3
3.	Podstawy prawne i standardy	3
4.	Zobowiązania i oczekiwania względem interesariuszy	4
4.1	Pracownicy i Współpracownicy	4
4.2	Prawa człowieka w łańcuchu wartości, w tym współpraca z partnerami biznesowymi	4
4.3	Społeczności lokalne	5
5.	Mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości	5
6.	Monitorowanie przestrzegania zasad Polityki i jej aktualności	5

1. Cel dokumentu

Celem niniejszej Polityki jest określenie zasad, działań i mechanizmów mających na celu ochronę, poszanowanie i promocję praw człowieka w działalności Emitel S.A., zarówno wewnątrz organizacji, jak i w relacjach z interesariuszami zewnętrznymi.

2. Zakres Polityki

1. Polityka ma zastosowanie wobec wszystkich pracowników i współpracowników Emitel S.A. oraz partnerów biznesowych / dostawców i innych interesariuszy Emitel S.A.
2. Wszystkie podmioty należące do Grupy Emitel S.A. zobowiązane są do wprowadzenia standardów zawartych w niniejszej Polityce.
3. Uzupełnieniem Polityki są inne dokumenty obowiązujące w Emitel S.A., w tym w szczególności Kodeks Etyki i Regulamin zgłoszeń wewnętrznych.
4. Polityka poszanowania praw człowieka w Emitel reguluje sposób zgłaszania nieprawidłowości w przypadku łamania i nieprzestrzegania jej postanowień.

3. Podstawy prawne i standardy

Emitel S.A. zobowiązuje się do zapewnienia poszanowania powszechnie uznanych praw człowieka, unikania powodowania lub przyczyniania się swoją działalnością, produktami, usługami, jak również poprzez relacje biznesowe, do powstania negatywnego wpływu na poszanowanie praw człowieka, a tym samym naruszeń tych praw. Emitel S.A. zobowiązuje się także, w razie wystąpienia negatywnego wpływu, nawet gdy Spółka nie przyczyniła się do niego bezpośrednio, do przeciwdziałania i łagodzenia skutków takiego wpływu, a nadto podjęcia działań naprawczych.

Poszanowanie praw człowieka w Emitel S.A. jest realizowane w oparciu o regulacje wewnętrzne, ustawodawstwo krajowe oraz międzynarodowe standardy i wytyczne, w szczególności w oparciu o:

- Powszechną Deklarację Praw Człowieka ONZ,
- Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych,
- Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych,
- Konwencji Narodów Zjednoczonych o prawach dziecka,
- Konwencję ONZ o prawach osób niepełnosprawnych,
- Kartę Praw Podstawowych UE,
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka,
- Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy oraz podstawowe konwencje MOP,
- Europejską konwencję praw człowieka,
- Europejską kartę społeczną,

- Konstytucję RP i Kodeks pracy.

W przypadku rozbieżności pomiędzy standardami wyznaczonymi przez normy prawa krajowego, międzynarodowego oraz standardami i wytycznymi przywołanymi powyżej, dajemy pierwszeństwo regulacjom najlepiej zapewniającym ochronę praw człowieka.

4. Zobowiązania i oczekiwania względem interesariuszy

4.1 Pracownicy i Współpracownicy

Emitel S.A. dąży do poszanowania wszystkich praw człowieka przysługujących Pracownikom i Współpracownikom, koncentrując swoje działania w następujących obszarach:

- Emitel S.A. przestrzega wartości, zasad i norm etycznych, które mają na celu m.in. budowanie atmosfery szacunku i równych szans bez względu na płeć, wiek, pochodzenie, orientację seksualną, religię, niepełnosprawność czy inne cechy osobiste. Spółka docenia różnorodność swoich pracowników i tworzy środowisko pracy, w którym każdy pracownik jest równo traktowany, ma równe szanse i czuje się szanowany. Emitel S.A. nie toleruje dyskryminacji oraz wszelkich form przemocy w miejscu pracy.
- Dbłość o zdrowie i bezpieczeństwo Pracowników i Współpracowników jest zasadą nadrzędną w Emitel S.A. i stanowi warunek niezbędny dla zagwarantowania bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. Spółka prowadzi działalność tak, aby zapewnić bezpieczne i higieniczne środowisko pracy wszystkim Pracownikom i Współpracownikom, w szczególności poprzez przyjęcie i wdrożenie odpowiednich procedur, zastosowanie środków ochrony osobistej, szkolenia pracowników. Równocześnie, Emitel S.A. wymaga, aby Pracownicy i Współpracownicy przestrzegali norm i przepisów BHP obowiązujących w Emitel S.A. i prawie powszechnie obowiązującym.
- Emitel S.A. nie akceptuje i potępia wszelkie formy pracy przymusowej i handlu ludźmi. Spółka wdraża procedury należytej staranności, aby zminimalizować ryzyko związane z ich wystąpieniem tak w obrębie naszej działalności jak i w naszym łańcuchu dostaw.
- Emitel S.A. stanowczo sprzeciwia się zatrudnianiu dzieci, tj. osób, które w świetle prawa ogólnie obowiązującego nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy.

4.2 Prawa człowieka w łańcuchu wartości, w tym współpraca z partnerami biznesowymi

Emitel S.A. zobowiązuje się do podkreślania wagi praw człowieka i promowania ich w ramach prowadzonej przez Emitel S. A. działalności. Jednocześnie, Spółka oczekuje poszanowania praw człowieka od wszystkich podmiotów, z którymi współpracuje. Starania te mają odzwierciedlenie we wdrożonej i stosowanej w Emitel S.A. Polityce współpracy z dostawcami.

Emitel S.A. deklaruje, że przestrzeganie praw człowieka przez podmioty, z którymi Spółka współpracuje, stanowi istotny czynnik uwzględniany przy nawiązywaniu wzajemnych relacji. Emitel S.A. uważa, że to, kogo Spółka decyduje się włączyć do swojego łańcucha dostaw oraz jak działają jej partnerzy m.in. w obszarze praw człowieka, wpływa na reputację i działalność Emitel S.A. Spółka posiada wypracowany standardowy zbiór postanowień (klauzul) umownych, dotyczących wymogów m.in. praw człowieka, bezpieczeństwa pracy oraz ochrony środowiska, który włączamy do każdej umowy zawieranej z partnerami biznesowymi.

4.3 Społeczności lokalne

Emitel S.A. nieustannie skupia się na tym, aby być dobrym sąsiadem i aktywnie uczestniczyć w życiu lokalnych społeczności. Dlatego Spółka projektuje i rozbudowuje swoją infrastrukturę zgodnie ze standardami bezpieczeństwa, w poszanowaniu środowiska naturalnego i w konsultacji z lokalnymi społecznościami. Nadto, Spółka angażuje się w działalność charytatywną i wspiera miejscowe projekty kulturalne, edukacyjne i sportowe.

Emitel S.A. inwestujemy w rozwój młodych talentów, wspierając młodzież przy projektach dotyczących inteligentnych miast. Spółka prowadzi wspólne działania naukowe z uczelniami technicznymi i przyrodniczymi z całej Polski.

Emitel S.A. wierzy, że zaangażowanie w projekty lokalne może być częścią większej zmiany. Spółka jest dumna ze swoich pracowników, którzy w ramach programu wolontariatu pracowniczego wykorzystują swoje umiejętności i poświęcają czas, aby pomagać innym. W działaniach charytatywnych Spółka bierze także udział we własnym imieniu.

Spółka prowadzi swoją działalność z poszanowaniem środowiska naturalnego, dążąc do ograniczenia wpływu na zmiany klimatu, a także wspierając w tym zakresie swoich klientów m.in. poprzez dostarczanie rozwiązań technicznych służących ograniczeniu negatywnych skutków działalności człowieka na zmiany klimatyczne, jak również wdrażając zeroemisijnych rozwiązań do codziennej działalności spółki. Realizowane w tym obszarze projekty stanowią namacalny dowód na to, że Emitel wprowadza realne zmiany w obszarze zrównoważonego rozwoju.

5. Mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości

Emitel zapewnia, aby wszyscy Pracownicy, jak również podmioty związane z organizacją, w przypadku powzięcia informacji o nieprawidłowościach lub naruszeniach prawa, mieli możliwość ich zgłoszenia.

W przypadku podejrzenia naruszenia prawa lub innych nieprawidłowości w działalności Emitel S.A., można dokonać zgłoszenia na kilka sposobów: wypełniając formularz online znajdujący się na stronie internetowej (www.emitel.pl) oraz wysyłając e-mail na adres compliance@emitel.pl lub korespondencję pocztą tradycyjną na adres Emitel S.A. ul. Franciszka Klimczaka 1 02-797 Warszawa.

Emitel realizuje zasady i procedury dotyczące ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa wynikające z Dyrektywy w sprawie ochrony sygnalistów. Spółka chroni tożsamość Sygnalistów i zapewnia im wolność od negatywnych konsekwencji uzasadnionego zgłoszenia.

6. Monitorowanie przestrzegania zasad Polityki i jej aktualności

1. Polityka podlega dorocznemu przeglądowi.
2. Nadzór strategiczny nad polityką sprawuje Zarząd Emitel S.A.
3. Za koordynację działań związanych z polityką oraz monitorowanie jej wykonania odpowiada Biuro Prawne i Compliance.